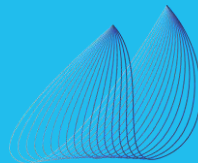




VALTIONEUVOSTON KANSLIA

Valtioneuvoston tulevaisuusselonteko työn murroksesta

Erityisasiantuntija Kaisa Oksanen
Politiikka-analyyysyksikkö
Valtioneuvoston kanslia
kaisa.oksanen@vnk.fi

TULEVAISUUS-
SELONTEKO

Vaikuttava kaksivaiheinen tulevaisuusselonteko

- Teemana työn murros ja tulevaisuuden työ
- 1. osa: Jaettu ymmärrys työn murroksesta
 - Julkaistu 8.6.2017, <http://vnk.fi/julkaisut>
- 2. osa, kesä 2018: Valmiuksien ja ratkaisuvaihtoehtojen luominen työn murroksen aiheuttamiin systemisiin muutoksiin



Valtioneuvoston tulevaisuusselonteon 1. osa: Jaettu ymmärrys työn murroksesta

- Keskusteleva ja vuorovaikutteinen prosessi, joka tuottaa 1) jaettua ymmärrystä ja 2) ratkaisuehdotuksia
- Tukeudutaan kansalliseen ennakkoinnin toimintatapaan ja siinä olemassa oleviin rakenteisiin
- Taustatyönä VN TEAS hanke työn tulevaisuudesta, tekijänä VTT Oy, valmistui 3.3.2017
- Tilannekatsaukseen käyty läpi yli 80 työn tulevaisuutta luotaavaa tutkimusta, selvitystä ja raporttia
- Jaetun ymmärtämisen rakentamiseksi n. 40 tapahtumaa, työpajaa, kokousta ja keskustelutilaisuutta, joissa työ esillä ja käsittelyssä
- Yli 30 asiantuntijatapaamista syventänyt ymmärrystä
- Fokuksessa se mitkä ovat keskeiset muutuskulut työn murroksessa ja mihin kannattaisi jatkossa keskittyä

Jaettu ymmärrys työn murroksen ajureista

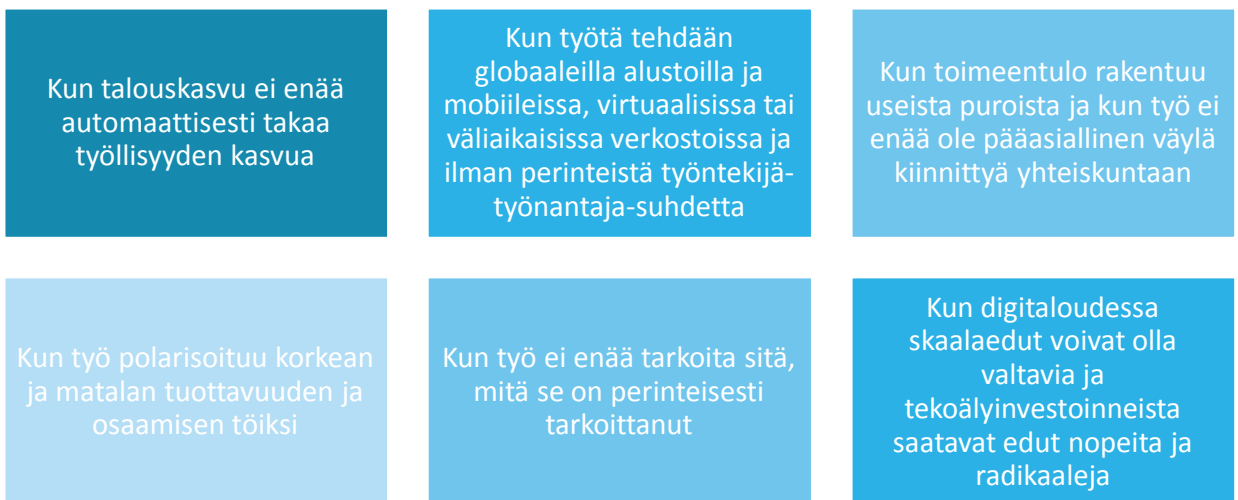


Tulokset: Keskeiset muutoskulut työn murroksessa



5

| Valtioneuvoston kanslia | vnk.fi



6

| Valtioneuvoston kanslia | vnk.fi

Kun talouskasvu ei enää automaattisesti takaa työllisyyden kasvua

•Miten järjestetään hyvinvointiyhteiskunta, jos talouskasvusta huolimatta kasvava osa ihmisistä jää perinteisen työelämän ulkopuolelle ja palkkatyön verotuksesta saatava rahoituspohja murenee?

Kun työtä tehdään globaaleilla alustoilla ja mobiileissa, virtuaalisissa tai väliaikaisissa verkostoissa ja ilman perinteistä työntekijä-työnantaja-suhdetta

•Miten järjestetään yhteiskunnan turvaverkot, jos perinteiset hyvinvointiyhteiskunnan rajanvedot ja säännöllisyydet hämärtyvät ja muuttuvat neuvoteltaviksi?
•Miten järjestetään muun muassa työterveys, työsuojelu, toimintakyvystä huolehtiminen tai edunvalvonta, jos työnantaja ei perinteisessä mielessä enää ole ?

Kun toimeentulo rakentuu useista puroista ja kun työ ei enää ole pääasiallinen väylä kiinnittyä yhteiskuntaan

•Miten ihminen kiinnittyy yhteiskuntaan, jos ei työn kautta ja miten uudenlaisia, merkityksellisiä tapoja olla osana yhteiskuntaa tulisi tukea?

Kun työ polarisoituu korkean ja matalan tuottavuuden ja osaamisen tönki

•Miten luodaan edellytykset kaikkien Suomessa asuvien ihmisten pärjäämiselle ja ehkäistään eriarvoistumiskehitystä?
•Miten taataan laava osaamispohja ja joustavat, yksilölliset osaamisen polut läpi elämän?

Kun työ ei enää tarkoita sitä, mitä se on perinteisesti tarkoittanut

•Miten työstä ja sen arvosta keskustellaan tai miten sitä mitataan nyt ja tulevaisuudessa?

Kun digitaloudessa skaalaedut voivat olla valtavia ja tekoälyinvestoinneista saatavat edut nopeita ja radikaaleja

•Pitäisikö luovaa tuhoa eli vanhojen yritysten ja ammattien katoamista ja uusien kehittymistä nopeuttaa ja miten helpotetaan uuden toiminnan käynnistämistä yrityksissä tai uuden työn ja tekemisen löytymistä yksilölle?

| Valtioneuvoston kanslia | vnk.fi



VALTIONEUVOSTON KANSLIA

Kiitos!

Lisätietoja:
Erityisasiantuntija Kaisa Oksanen
Politiikka-analyysiyksikkö
Valtioneuvoston kanslia
kaisa.oksanen@vnk.fi
0504659495

